

[manager lounge Düsseldorf am 03.12.2015: "Mythos Team"](#)

Liebe Mitglieder der manager lounge Düsseldorf,
diese Veranstaltung war die letzte für 2015, die im neuen Wirtschaftsclub in Düsseldorf stattfand.

Am 03.12.2015 referierte Herr Gerald Kleer (Kleer Consult) im Rahmen der Manager-Lounge, zum Thema "Mythos Team".

Zu diesem Thema gibt es viele Publikationen, denn das Thema Team existiert bereits seit der zweiten Hälfte des 18. Jahrhunderts. Hier sind sehr gute Beispiele für die lange Tradition der Teamarbeit, die Textilbranche, der Bergbau und das Hüttenwesen.

Ohne funktionierende Arbeitsorganisation wäre all das nicht möglich gewesen. Und auch in unserer heutigen Zeit, ist das Thema präsenter denn je.

Aber: nicht jede Form der Zusammenarbeit ist Teamarbeit. Das Team ist kein Selbstzweck! Alles dient dem Kunden. Ohne klare Ziele keine Ergebnisse!

Ein Team muss entwickelt werden, und durchläuft verschiedene Phasen, wie die Start- über die Konfliktphase, dann zur Organisations- bis zur Arbeits- bzw. Hochleistungsphase. Und häufig wird es dann in dieser Phase 5 auch aufgelöst.

Dieses Modell nach Tuckman (Bruce Tuckman, US-amerikanischer Psychologe, entwickelte 1965 ein Phasenmodell für die Teamentwicklung) wurde intensiv mit den Teilnehmern des Abends diskutiert.

Insbesondere in der Projektarbeit, die in vielen Firmen anzutreffen ist, muss in sehr kurzer Zeit ein funktionierendes Team aufgestellt werden. Neben unterschiedlichen Qualifikationen aus den Bereichen der Fach- und Methodenkompetenz, spielt das Thema Sozialkompetenz eine große Rolle.

Sich einander gut zu kennen, zu wissen, was der andere präferiert, zu vertrauen und richtig einzuschätzen, ist ein Schlüssel für erfolgreiche Teamarbeit.

Herr Gerald Kleer stellte verschiedene Modelle wie MBTI, HBDI, DISG und das sogenannte Reiss Profil vor. Gerade die persönliche Kommunikation spielt in unserer täglichen Arbeit eine (immer noch!) sehr große Rolle.

Im Zeitalter von E-Mails und Kurznachrichten ist dies häufig eine große Herausforderung! Sich ergänzende Kompetenzen sind im Team ideal, der Sport ist hier ein gutes Vorbild für Hochleistungsteams.

Da muss, angefangen vom Trainer (dem Teamentwickler) bis zum Zeugwart aber auch alles perfekt stimmen!

Nach einem sehr guten und sehr interaktiven Vortrag, konnten sich die Mitglieder bei leckeren Speisen und Getränken weiter am Tisch austauschen und wie immer intensiv "networken".

Es war wieder ein inspirierender sowie kurzweiliger Abend.

Auf bald in der manager lounge Düsseldorf,

Ihr Badr Moudden

