

Exklusiv-Programm für die Entwicklung von Führungs (-nachwuchs-) kräften

Module/ Themen	1	2	3	4
	Orientierung & Grundlagen	Führung, Team & Kreativität	Persönlichkeit, Selbstmanagement & Kommunikation	Praxisbezogene Führungsinstrumente & Methoden
	<p>Orientierung</p> <ul style="list-style-type: none"> · Kennenlernen der Teilnehmer/-innen und Trainer · Vorstellen des Programms · Erste Bestandsaufnahme, Erwartungen und Ziele · Vereinbarungen und Spielregeln zur Arbeitsweise 	<p>→Projekt</p> <ul style="list-style-type: none"> · Präsentation des Projektvorhabens - Ziele - Rahmenbedingungen - Vorgehenskonzept 	<p>Vertiefung Persönlichkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> · Überblick Persönlichkeitsmodelle/ -typologien - Grundansätze und -aussagen - Wissenschaftliche Fundierung - Praktischer Einsatz u. Nutzung im Personalbereich · Durchführung u. Auswertung von Persönlichkeits-tests, z.B. zur Emotionalen Intelligenz 	<p>→Projekt</p> <ul style="list-style-type: none"> · Projektpräsentationen: - Status/Ergebnisse, nächste Schritte - Fazit u. Feedback - Kurzzeit-Beratung (zu Projektthemen, nach Bedarf)
	<p>→Projekt</p> <ul style="list-style-type: none"> · Auftrag zum Projektvorhaben · Grundlagen des Projektmanagements - Projektauftrag u. Projektphasen, -strukturplan - Instrumente, u.a. 	<p>Vertiefung Führung</p> <ul style="list-style-type: none"> · Fazit/ Summary Führung I: - Anforderungen - Rollen als Führungskraft - Kompetenzmodelle 	<p>Vertiefung Selbstmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> · Begriff und Verständnis · Einordnung und Bedeutung für Führungskräfte und Mitarbeiter · Handlungsfelder und Maßnahmen 	<p>Vertiefung Projektmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> · Kompetenzen der Projektführung · Werkzeugkasten für Projektmanager und -leiter
	<p>Grundlagen I</p> <ul style="list-style-type: none"> · Organisation und Unternehmen - Grundbegriffe (Identität, Vision, Strategie, Kultur, Marke, ...) - Managementmodelle (St. Galler Modell und andere) - Organisationstypen, -analyse, Organisationsentwicklung - Erfolgsmerkmale (Marktführer, Hidden Champions) 	<p>→ Impuls-Referat: Führung und Musik</p> <ul style="list-style-type: none"> · Was tut ein Dirigent? · Interaktion von Musikern (Mitarbeitern) in einem Ensemble · Perfekte Vernetzung: "I4.0" erklärt an Musikbeispielen · Komposition und Improvisation, Führung und Innovation · Miteinander oder Gegeneinander: Tempo, Dynamik, Takt und "Aufeinander Hören" 	<p>→ Impuls-Referat: Qiugong</p> <ul style="list-style-type: none"> · Einklang von Körper, Geist und Seele 	<p>→ Impuls-Referat: Führung und Aikido</p> <ul style="list-style-type: none"> · Stress als positives Signal verstehen · Aus Krisen lernen - Krisen managen: vom Kämpfen mit Krisen/Konflikten zur kreativen Lösungskompetenz · Dreifach-WIN: für mich - für andere - für das Ganze · Integration von Body-Mind-Emotion: Transfer von japanischen Kampfkünsten in den Berufsalltag
	<ul style="list-style-type: none"> · Umfeldanalyse: Trends und Entwicklungen - Digitale Transformation als Herausforderung und Chance - Neue Arbeits-/Organisationsmodelle (Agile Organisation) - Auswirkungen auf Arbeits- u. Berufswelt · Management und Leadership (Unterschiede) 	<p>Transfer Führung</p> <ul style="list-style-type: none"> · Transferansätze aus Impuls-Referat · Auswertung Leadership-Judgement-Test · Selbstanalyse und -reflexion der Führungs-kompetenzen 	<p>Transfer Persönlichkeit & Selbstmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> · Eigenanalyse · Auswertung/ Austausch · Umsetzung 	<p>Vertiefung Führungskraft als Coach</p> <ul style="list-style-type: none"> · Was ist Coaching? Was sind die Ziele? · Was bedeutet systemisches Coaching? · Anlässe und Themen für Coaching · Ablauf und Phasen des Coachingprozesses · Vorgesetzter als Coach
	<p>Transfer I</p> <ul style="list-style-type: none"> · Fallstudie und Transferarbeit · Präsentation und Auswertung (Plenum) · Feedback 	<p>Vertiefung Teamentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> · Teamdefinition und Modelle der Teamentwicklung · Hochleistungsteams · Anforderungen an Teamleiter und Teammoderation · Wirksame Kreativitätsmethoden 	<p>Vertiefung Kommunikation: Mitarbeitergespräche</p> <ul style="list-style-type: none"> · Mitarbeiter-Gespräche: wesentliches Instrument u.a. zur - Ziel- u. Leistungsvereinbarung - Konfliktklärung u. schwierige Gesprächssituationen - Mitarbeiterentwicklung 	<p>Transfer Führungskraft als Coach</p> <ul style="list-style-type: none"> · Übungen in ausgewählten Coachingsituationen als Führungskraft/ Vorgesetzter mit Feedback
	<p>Grundlagen II</p> <ul style="list-style-type: none"> · Strategisch Führen/ Strategie-Kompetenz entwickeln · Wahrnehmung und Kommunikation neurowissenschaftlich · Führungs- und Entscheidungsstile (Situative Führung) 	<p>Transfer Teammoderation und Kreativität</p> <ul style="list-style-type: none"> · Moderation von Teambesprechungen (Übungen) · Problemlösungsmoderation · Moderation von Kreativitätssitzungen 	<p>Transfer Kommunikation</p> <ul style="list-style-type: none"> · Übungen zur Gesprächs-/Verhandlungsführung in ausgewählten Praxissituationen mit Feedback 	<p>Abschlussarbeit</p> <ul style="list-style-type: none"> · Unsere Führungs- und Managementprinzipien · Unser Methoden- und Werkzeugkoffer · Persönliche Lern- und Entwicklungsbilanz · Reflexion der Weiterbildung · Individuelle Maßnahmenpläne
	<p>Transfer II</p> <ul style="list-style-type: none"> · Fallaufgabe zur Strategieentwicklung · Ausgabe Leadership Judgement Test · Feedback und Selbsteinschätzung 	<p>→Work-Rules</p> <ul style="list-style-type: none"> · Wie die Digitalisierung die Art und Weise, wie wir Arbeiten (Führen) und Leben, verändert 	<p>→Projekt</p> <ul style="list-style-type: none"> · Projektpräsentationen: - Status/Ergebnisse, nächste Schritte - Zwischen-Fazit u. Feedback - Kurzzeit-Beratung (zu Projektthemen, nach Bedarf) 	<p>Weitergehender Transfer/ Follow-up-Angebote</p> <ul style="list-style-type: none"> · Bildung von weitergehenden Lern-/Entwicklungsgruppen und Vernetzungen · Individuelles Coaching und weitere Fördermaßnahmen (nach Bedarf)
Dauer	2 Tage	2 Tage	2 Tage	2 Tage