

OUT-/ IN-/NEW- PLACEMENT



**Berufliche Neuplatzierung-
Durchstarten zum neuen Traumberuf**

Was ist „Out“-Placement – Wo und wann setzt man es ein?

- Die Begriffe **Outplacement** bzw. **Außenvermittlung** bezeichnen eine von Unternehmen finanzierte Dienstleistung für ausscheidende Mitarbeiter, die als professionelle Hilfe zur beruflichen Neuorientierung angeboten wird bis hin zum Abschluss eines neuen Vertrages oder einer Existenzgründung.
- Gründe für Personalabbau in Unternehmen sind mannigfaltig:
 - Effizienzsteigerung
 - Kostenreduktion
 - Abbau von Hierarchieebenen, somit Wegfall von Führungspositionen
- Aber es gibt auch die andere Seite, dass Führungskräfte das Unternehmen verlassen. Die Gründe hierfür sind mannigfaltig, Ihrer Fantasie sind keine Grenzen gesetzt. ;-) Man spricht dann hier häufiger von In-/New-Placement.
- Im Interesse des Unternehmens und der sogenannten Top-Fach- und Führungskräfte bieten Unternehmen zunehmend (auch) Outplacements an.

Motive und Perspektiven für Unternehmen und Mitarbeiter

Das Unternehmen verfolgt wirtschaftliche und soziale Motive:

- Imageerhalt
- Vermeidung von Rechtsstreitigkeiten (Kündigungsschutzklagen)
- Einsparung von Personalkosten durch schnelle Entlastung der internen Personalstrukturen
- Übernahme der psycho-emotionalen Betreuung betroffener Mitarbeiter

Aufbau von Perspektiven für den Mitarbeiter durch:

- Neupositionierung Lebensinhalt
- Neuformulierung beruflicher Ziele
- Ermittlung der Kernkompetenzen
- Bewerbungstraining
- Beendigung des “Konfliktes“ zwischen Arbeitgeber und Mitarbeiter
- Spezielle Betreuung und Wertschätzung der “langgedienten“ Führungskräfte

Mein Verständnis

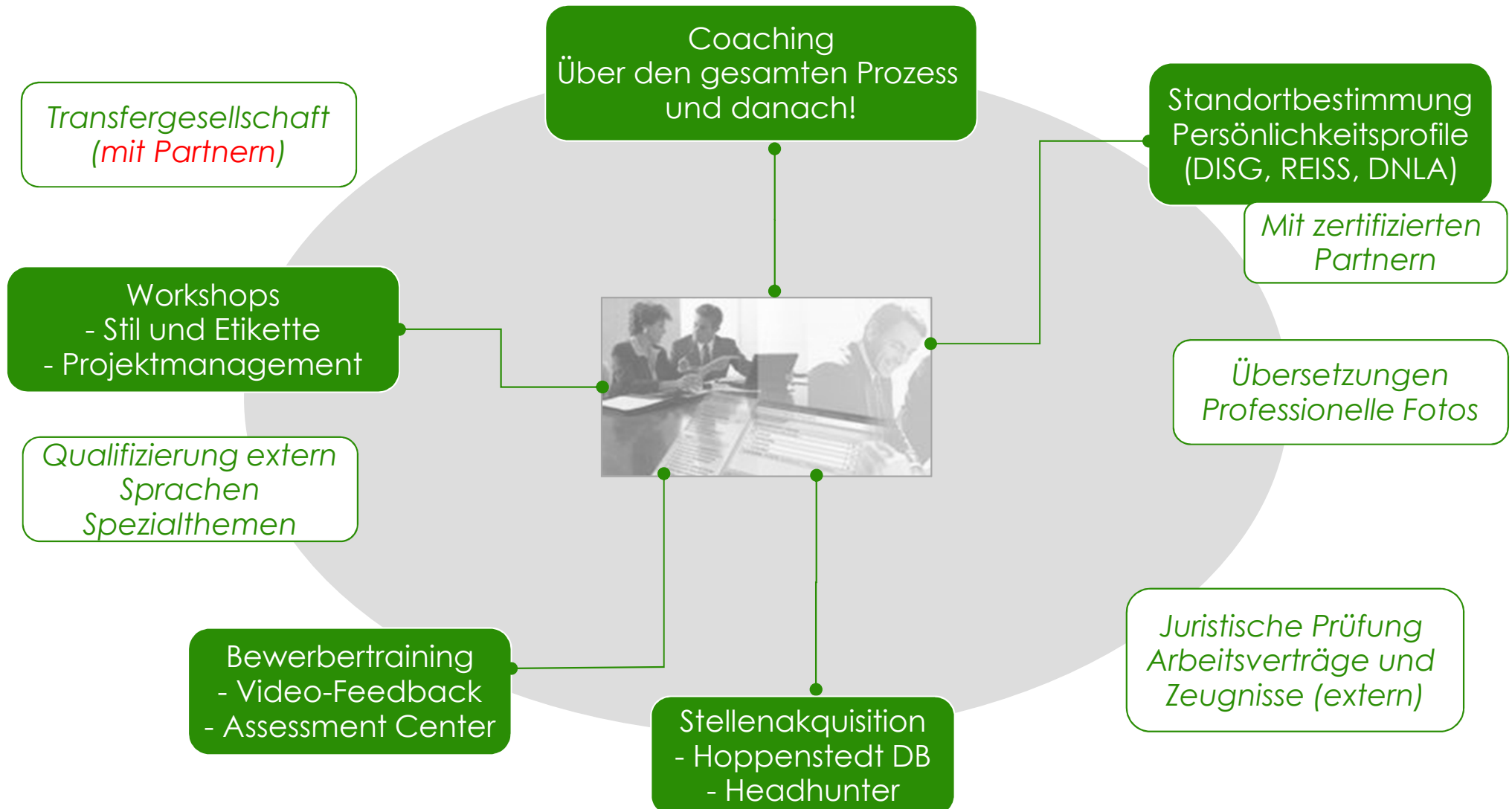
Ich verstehe unter meiner „Placement-Beratung“ mehr als nur ein Bewerbertraining:

Diese Dienstleistung umfasst vor allem auch die Gelegenheit zu einer ausführlichen, **ganzheitlichen Lebensbilanz als Grundlage der beruflichen Neuorientierung.**

Ich beleuchte gemeinsam mit meinen Klienten:

- ➔ Was haben Sie bisher erreicht?
- ➔ Was ist evtl. nicht gelungen?
- ➔ Was macht(e) Ihnen wirklich Freude?
- ➔ Mit welchen Menschen arbeiten Sie gerne zusammen?
- ➔ In welchen Bereichen sind Sie besser als andere?
- ➔ Was ist Ihr berufliches Lebensziel?
- ➔ Was waren Ihre größten Erfolge?
- ➔ Wollen Sie weiterhin als Angestellter arbeiten oder kommt eine Existenzgründung, eine Unternehmensnachfolge in Betracht?

Meine Dienstleistungen im Überblick Einzel- und Gruppenoutplacement



Einzel-Outplacement – meine Vorgehensweise

1. Potenzialanalyse/ Standortbestimmung

- Analyse des bisherigen beruflichen Werdeganges
 - Evaluation der bisherigen beruflichen Laufbahn
 - Analyse der Trennung
- Eigenpositionierung: Vision, Strategie, Motivation
- Potenzial-Profil
 - DISG
 - REISS
 - DNLA
- Berufliche Zielsetzung
 - Angestellter
 - Existenzgründung

2. Marktanalyse

- Analyse Arbeitsmarkt
- Verdeckter/offener Stellenmarkt
- Suchstrategien entwickeln

- Bewertung Job-Suchmaschinen
- Netzwerk relevanter Headhunter
- Aufbau Netzwerke

3. Positionierung

- Erstellen aussagekräftige CV mit Fach- und Führungsprofil
- Erfolgreich gelöste Aufgaben und geleitete Projekte
- Training Vorstellungsgespräch, Assessment-Center
- Präsenz in sozialen Netzwerken/Profiloptimierung
- Direktansprache Entscheider
- Stellengesuch
- Elevator Pitch

4. Neuanfang

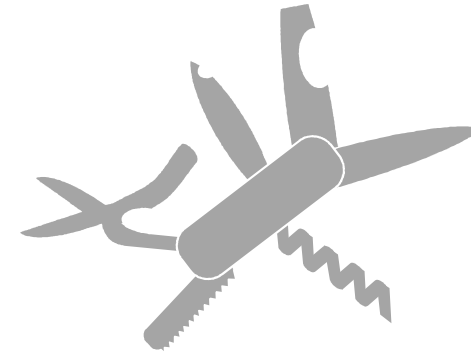
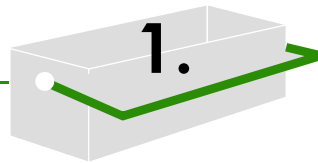
- Vertragsverhandlung und –Prüfung
- Bewertung Angebote

- Coaching während der ersten 100 Tage am neuen Arbeitsplatz

Einzel-Outplacement – Instrumente

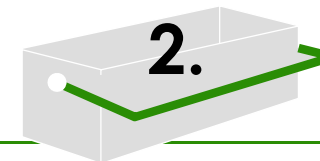
Moderation und Coaching

- Orientierung bzgl. künftiges Tätigkeitsspektrum
- Entwickeln Bewerbungsstrategie
- Vorbereiten und Auswerten Bewerbungstermine
- Unterstützung bei Entscheidungsfindung in konkreten Angebotssituationen



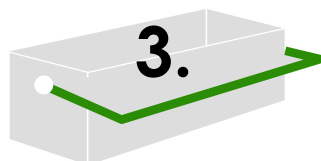
Zusatzqualifizierung

- Auswertung Potenzialanalyse -> Förderung Entwicklungspotenziale
 - Konflikt- und Zeitmanagement,
- Verbesserung Führungsfähigkeiten
 - Kommunikation
- Spezielle Trainings
 - (z. B. Projektmanagement,...)



Administrative Begleitung

- Erstellen Bewerberunterlagen
- Markt-Recherchen
- Zur Verfügung-Stellung der Büro Infrastruktur



Gruppen-Outplacement – Den gemeinsamen Weg gestalten

Kickoff

- 2-3tägiger Workshop
- Vorbereitung auf neue Situation
- Bewältigung der Trennungssituation
- Ermittlung von Fähigkeiten und Stärken
- Erarbeiten einer Strategie
 - Richtige Einstellung auf das neue Umfeld

Nachbetreuungs-Service

- Individuelle Folgeberatungstage
 - Zusatzqualifizierung
 - Bewerbertraining
 - Vor- und Nachbereiten Vorstellungsgespräche

Beratungshotline

- Telefon und Internet

**Gruppengröße:
max. 12 Teilnehmer**



Meine Schwerpunkte (neben Outplacement)

- Führungskräfte-Coaching
- Projektmanagement
- Prozessoptimierung im technischen oder administrativen Umfeld –
Kleer Räumt Auf
- Teamentwicklung

Ihr Kontakt zu mir:



Dipl.-Ing. **Gerald Kleer**
Unternehmensberater

Fon: 02844-9039 782

Fax: 02844-9039 783

Mobil: 0151-1510 63 59

gerald.kleer@kleer-consult.de

www.kleer-consult.de